



Verslag 45^{ste} Algemene Ledenvergadering. 18 april 2018, Hotel 's-Hertogenbosch Vught, Vught.

Aanwezig:

Bestuursleden:

hh.	R. Fonville	Voorzitter	
	W. Vaatstra	Vice-voorzitter	
	A. de Winter	Secretaris	
	F. Mooren	Penningmeester	
	H. Uittenbogaard	Regiovertegenwoordiger	Oost
	F. Altena	“	Brabant/Zeeland/ Zuid Holland Zuid
	F. van der Post	“	West
	D. Steenberg	„	Noord

Algemeen Bestuur PPF

hh.	R. ter Huurne
	C. Reuvers

Cie. Zorg en Zorgverzekering

T. Tromp	
J. Hoekzema	Lid van Verdienste

Gasten:

hh.	E. Hoefgeest	Lid van Verdienste
	G. de Haan	Lid van Verdienste
	M. van Herk	Lid van Verdienste
	J. Nuijten	Lid van Verdienste

Apeldoorn	B. Eggermont
	J. van der Veeke

Breda	T. Broeders
	S. Kuin

Dordrecht	mw. C. van Liemt
	A. Lazeroms

	A. de Graag
Drachten	J. Wijnia F. Roorda W. Dodd S. Muntendam
Heerlen/Maastricht	T. Flipsen J. Schulpen J. Wieldraaijer
Hilversum	H. Raaijmakers F. v.d. Post
Nijmegen NXP	R. Binnendijk H. Uittenbogaard
Nijmegen Splendor	R. Ontrop P. Engelen mw. H. Genders
Roosendaal	G. Siebers Chr. Wezenbeek
Terneuzen	J. de Wispelaere H. van Poorten
Uden	H. v.d. Elzen
Venlo	mw. C. Westheim D. Verhaegh
Weert	M. v. Oosterhout Mw. N. Everaers
PVGE	mw. J. Wiertz Mw. J. Ackermans Mw. N. Kuperus

PVGE Aalst-Waalre	mw. B. Steppe
PVGE Best	C. v.d. Bosch
PVGE Eindhoven	W. Kemps
PVGE Geldrop	H. Josiassen
PVGE Helmond	mw. W. Berkhout H. van der Aart S. Koppes
PVGE Veldhoven	R. Goudvis

Afwezig:

Almelo, Almelo ETG, Deurne, Hengelo, Leeuwarden, Middelburg, Oss, Sittard, Stadskanaal, Winschoten, PVGE Nuenen, PVGE Son en Breugel

1. Opening en welkom.



Namens het Dagelijks Bestuur van de FPVG opent de voorzitter de vergadering en heet iedereen welkom.

Vervolgens staat hij stil bij het plotselinge overlijden van Jos Ducheine op 25 maart II. Na geduid te hebben op de grote verdienste van Jos in zijn rol als 1^{ste} secretaris, als lid van de commissie ZZV en als voorzitter van de commissie communicatie vraagt hij om een moment van stilte.

2. Vaststelling agenda.

Onder verwijzing naar de binnenkort van kracht wordende Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) die ook van toepassing zal zijn op de persoonsgegevens waarover de lidverenigingen beschikken is het voorstel om het onderwerp AVG als agendapunt toe te voegen. De vergadering gaat hiermee akkoord.

Onder punt 4 van de concept agenda staat abusievelijk vermeld "18 april 2017". Dat moet zijn 19 april 2017.

De agenda wordt goedgekeurd.

3. Benoeming notulencommissie van de vereniging Breda.

Tot lid van de notulencommissie voor de 45^{ste} Algemene Ledenvergadering wordt benoemd de heren Broeders en Kuin van de vereniging Breda.

4. Goedkeuring verslag 44^{ste} Algemene Ledenvergadering, 19 april 2017.

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en naar aanleiding van hetgeen in het verslag staat vermeld worden geen vragen gesteld.

5. Ingekomen, uitgegane stukken en mededelingen.

Voor wat betreft de stukken ten behoeve van deze vergadering meldt de Winter dat die op het concept verslag van de vorige ALV alle in maart zijn toegestuurd aan de besturen van de lidverenigingen. Het concept verslag van de vorige ALV is reeds in mei 2017 rondgestuurd.

Verder meldt hij dat 12 lidverenigingen op deze ALV schitteren door afwezigheid. Dat wordt als een zeer teleurstellend record ervaren. Slechts één maal per jaar vindt deze ALV plaats en de datum ligt een jaar van tevoren vast. Tegen die achtergrond zou naar zijn mening ieder bestuur, dan wel een door haar gemachtigde, op deze vergadering vertegenwoordigd moeten zijn.

6. Aantal leden en adressen van de lidverenigingen 2018 (bijlage 2)

Vanuit de vergadering wordt de vraag gesteld om in de toekomst aandacht te besteden aan de opmaak van deze bijlage waardoor de leesbaarheid wordt vergroot.

7. Jaarverslag 2017. (bijlage 3)

In het jaarverslag wordt melding gemaakt van de energie die de Federatie heeft gestopt in het overleg met het Philips Pensioenfonds (PPF). Op de vraag om daar wat meer informatie over te krijgen antwoordt de voorzitter dat hij daar uitgebreid op terug komt in zijn presentatie.

Het jaarverslag wordt goedgekeurd.

8. Jaarrekening 2017. (bijlage 4)

De gepresenteerde jaarrekening geeft geen aanleiding tot het stellen van vragen.

9. Verslag kascommissie. (bijlage 5)



De kascommissie, bestaande uit de heren Josiassen en van den Bosch, heeft de statutaire controle op de financiële verantwoording van de penningmeester over het boekjaar 2017 uitgevoerd. Naast een drietal adviezen aan het FPVG bestuur stelt de commissie bij monde van de heer Josiassen voor om de jaarrekening goed te keuren en het bestuur te dechargeren en bedankt hij de penningmeester.

In zijn reactie geeft de penningmeester aan de door de commissie gegeven adviezen te zullen overnemen en om daar uitvoering aan te geven.

10. Goedkeuring jaarrekening 2017 en decharge bestuur voor het financiële beleid

De vergadering keurt de jaarrekening 2017 goed en verleent het bestuur decharge voor het gevoerde financiële beleid

11. Beleids- en werkplan 2018 (bijlage 6)

Het beleids- en werkplan wordt door de vergadering goedgekeurd.

12. Begroting 2018. (bijlage 7)

In een toelichting op de vraag naar de post “reserve Verzelfstandiging” geeft de penningmeester aan dat bij de implementatie van het destijds geschreven Quo Vadis rapport een aantal wijzigingen zijn doorgevoerd. Zo zijn veel begunstigers overgestapt naar een lidmaatschap van de LBPG waardoor de inkomsten fors zijn teruggelopen. Geconstateerd wordt, dat een deel van de personeelskosten is overgeheveld naar de LBPG. Dat leidt tot de vraag in hoeverre ook andere kosten voor herverdeling in aanmerking komen. In zijn antwoord stelt de penningmeester, dat zo strikt als mogelijk gekeken wordt waar de kosten moeten vallen. Hij voegt daar aan toe dat de LBPG in 2018 net als de andere lidverenigingen 2,95 euro per lid zal afdragen aan de FPVG en dat de personeelskosten voor 2018 voor de helft ten laste van de LBPG begroting vallen. Hij sluit niet uit dat dat in de toekomst anders zal kunnen zijn.

Vervolgens vraagt een lid van de vergadering aandacht voor een terugblik op de vorming van de LBPG en poneert hij, onder andere met een verwijzing naar de destijds in Arnhem gehouden extra ALV, de stelling dat enorm veel geld is uitgegeven aan het realiseren van een doelstelling (LBPG met 20.000 leden) die bij lange na niet gehaald is. Al het geld uitgegeven aan oprichting en promotie van de LBPG had naar zijn mening beter besteed kunnen worden aan de lidverenigingen waarvan er vele in financiële nood verkeren. Diezelfde bestemming had naar zijn mening gegeven moeten worden aan het geld dat

vanuit het zgn. postzegelfonds aan de LBPG is toegekend. In het verleden is meerdere malen verzocht om geld uit het fonds ter beschikking te stellen van de verenigingen maar die verzoeken zijn altijd afgewezen.

In zijn reactie geeft de voorzitter aan dat er al gedurende geruime tijd sprake is van een afname van het ledenaantal als gevolg van de afbouw die bij Philips heeft plaats gevonden. Steeds meer verenigingen hebben geen zicht meer op nieuwe aanwas omdat er geen Philips vestiging meer bestaat. Gevolg is bij veel verenigingen een oplopend leeftijdsgemiddelde en een groeiend probleem om bestuursfuncties bemand te krijgen. Vrijwel ieder jaar verdwijnt er een vereniging. Die ontwikkeling heeft destijds geleid tot een Quo Vadis rapport waarin de opheffing van de FPVG en de oprichting van een landelijke vereniging van Philips gepensioneerden werd voorgesteld.

In een extra ALV, die bij benadering niet de kosten had die de afgevaardigde noemde, is vastgesteld dat het Quo Vadis advies niet de steun van de ALV zou krijgen en is er voor gekozen om een nieuwe lidvereniging op te richten als een toekomstbestendige organisatie onder andere in de richting van het PPF. Daar de op te richten organisatie niet over financiële middelen beschikte en bedoeld is als vereniging voor alle Philips gepensioneerden in Nederland is voor een startkapitaal een beroep gedaan op de Stichting Philips Senioren, het zgn. postzegelfonds.

Daarnaast is bij de werving kosteloze ondersteuning verleend door het PPF. In zijn afsluitende opmerking geeft de voorzitter toe dat de gestelde doelstelling ten aanzien van het ledenaantal nog niet gehaald is en dat die misschien ook bijgesteld moet worden in neerwaartse richting.

Vervolgens wordt de begroting door de vergadering vastgesteld zoals die is voorgesteld.

13. Contributie 2019. (bijlage 8)

Het voorliggende voorstel wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

14. Benoeming nieuwe kascommissie.

De nieuwe kascommissie zal bestaan uit de heren v.d. Bosch en Kemps.

15. Bestuurswisselingen. (bijlage 9)

De voorstellen tot herbenoeming worden door de vergadering overgenomen.

16. Uit het Algemeen Bestuur van het PPF: Rene ter Huurne en Coen Reuvers.

Aan de hand van één overzichtssheet geeft ter Huurne een korte update van de stand van zaken bij het Philips Pensioenfonds (PPF). Naast het rendement op het pensioenvermogen in 2017 van 5,8% en de actuele dekkingsgraad (vermogen gedeeld door verplichtingen) staat hij stil bij de positie van het fonds in de top 15 van de grootste Nederlandse pensioenfondsen. Het PPF neemt daar de 13^e plaats in. Voor wat betreft de beleidsdekkingsgraad stond het PPF eind 2017 op de 4^e plaats.

Middels een schets van het deelnemersprofiel maakt hij zichtbaar dat 56% van de deelnemers tot de groep van gepensioneerden behoort, 30% valt in de categorie “slapers” en 14% is de groep van actieven. Van de actieven komt ongeveer 200 miljoen per jaar aan premie binnen terwijl door de grote groep gepensioneerden er jaarlijks voor zo’n 700 miljoen uit gaat.

Hij sluit zijn inleiding af met te onderstrepen dat om een aantal redenen (o.a. toekomstbestendig indexeren, onzekerheid over beleggingsresultaten, geopolitieke elementen, rentebeleid ECB) prudentie geboden blijft en grote uitdagingen (nieuwe cao, nieuw pensioenstelsel) voor ons liggen.



Een afgevaardigde stelt de vraag wat er met de huidige 19,5 mld. gedaan zou kunnen worden en oppert als mogelijkheid om het kapitaal contant te maken en om dat in een kluis te leggen. Vanuit de aanname dat iedereen zijn pensioen haalt, hetgeen niet het geval is, zou dan 16 jaar gecoverd kunnen worden. Op basis van dit beeld is zijn conclusie dat de overheid te zware eisen stelt.

In zijn reactie geeft Reuvers aan, dat de verplichtingen van nu een bedrag van 16,5 mld. bedragen. Bij dat bedrag wordt er van uitgegaan, dat er nooit ge-indexeerd wordt. Terwijl dat niet de ambitie van het PPF is. Het PPF streeft namelijk

naar een ge-indexeerd pensioen en niet naar een nominaal pensioen, waarbij de gepensioneerde in lengte van dagen hetzelfde bedrag ontvangt. Voor die indexatie ambitie vraagt de Nederlandsche Bank een buffer van 19%. Ingeval de dekkingsgraad onder de 119% zit stelt de Nederlandsche Bank het fonds min of meer onder curatele en is de opdracht om aan een herstelplan te werken. Het PPF zit sinds 2015 in die herstelfase.

Reuvers biedt de vraagsteller aan om in een persoonlijk gesprek over het onderwerp door te praten. Op de vraag welke consequenties het heeft voor het PPF wanneer het fonds met een hogere rekenrente in plaats van met de voorgeschreven rekenrente zou mogen werken is het antwoord van Reuvers dat de rekenrente een geweldige invloed heeft op de verplichtingen die het fonds heeft maar dat filosoferen over een hogere rekenrente niet zo zinvol is omdat die nu eenmaal wordt voorgeschreven en het fonds zich daaraan te houden heeft.

De vraag waarom het PPF niet samen gaat met één van de rijke fondsen, wordt door ter Huurne beantwoord met de opmerking, dat rijkere fondsen in het algemeen niet zitten te wachten op het samengaan met armere fondsen en dat het bekijken van dit soort mogelijkheden ook geen deel uitmaken van de ALM studies die het fonds gebruikt om allerlei scenario's door te denken, waarna de vraagsteller constateert dat de mogelijkheid van samengaan dus niet is onderzocht.

In antwoord op de vraag hoe lang die 56% gepensioneerden nog leeft antwoordt Reuvers dat met een recent heel geringe bijstelling naar beneden de levensverwachting in de laatste jaren is gestegen. De gemiddelde leeftijd van de 56.000 gepensioneerden is 76 jaar en de levensverwachting ligt op 84/85 jaar. Er bestaat dus nog een verplichting voor zo'n 10 jaar.

Onder verwijzing naar de invloed die Philips in het verleden had op het reilen en zeilen van het fonds wordt de vraag voorgelegd wat na invoering van de CDC regeling de invloed van de onderneming is en hoe onafhankelijk de leden van het Algemeen Bestuur zijn. Ter Huurne geeft onder verwijzing naar de wettelijke voorschriften aan dat de leden volstrekt onafhankelijk zijn. Hij voegt daar aan toe, dat pensioen voor werknemers een belangrijke arbeidsvoorwaarde is en voor de onderneming een forse kostenpost. Philips heeft dus een belang maar de invloed is geminimaliseerd.

Aan het begin van de vergadering na de lunch stelt de voorzitter namens het bestuur aan de Algemene Vergadering voor om Theo Tromp te benoemen tot Lid van Verdienste



Tromp heeft kenbaar gemaakt, na vele jaren actief te zijn geweest als voorzitter van de commissie Zorg en Zorgverzekering, het voorzitterschap te willen overdragen.

Gedurende een reeks van jaren heeft hij zich bezig gehouden met de collectieve ziektekostenverzekering en heeft hij veel individuele hulpvragen snel en adequaat opgelost.

De vergadering gaat bij acclamatie met het voorstel accoord en de voorzitter benoemt Tromp vervolgens tot Lid van Verdienste van de FPVG.

17. Bijdrage uit de commissie Zorg, Wonen en Welzijn (KNVG): Simon Koppes.

Deze commissie doet, aldus Koppes, aan bovenlokale belangenbehartiging. Dat geldt evenzeer voor de andere twee commissies die binnen de KNVG in nauwe samenwerking met andere ouderenorganisaties actief zijn, te weten de commissie pensioenen en de commissie koopkracht.

Vervolgens staat hij stil bij het onderscheid tussen curatieve (genezende) zorg en langdurige zorg (ondersteuning van mensen met een beperking) en geeft hij een toelichting op de effecten en gevolgen van de destijds gedane politieke keuze om de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten te “verdelen” over Wet maatschappelijke ondersteuning, Wet langdurige zorg en Zorg verzekeringswet.



Hierdoor zijn de inkomsten van de zorgverzekeraars onder druk komen te staan en dat heeft geleid tot een enorme ontslaggolf bij het verzorgend personeel. Door al deze ontwikkelingen, waarbij de inzet steeds is, dat ouderen zoveel mogelijk thuis blijven wonen, heeft een verschuiving in de zorgvraag plaats gevonden naar spoedeisende hulp en ziekenhuizen met als gevolg bedden tekort, ouderen naar ziekenhuizen buiten de regio en uitstel van geplande ziekenhuisbehandeling. Als reactie op deze ontwikkeling is recent in samenwerking met een groot aantal organisaties het pact voor de ouderenzorg afgesloten met als kerndoelen de kwaliteit van de verpleeghuiszorg verbeteren, langer thuis blijven wonen met goede

ondersteuning en het terugdringen van de eenzaamheid.

Voor het realiseren van die doelstellingen is geld beschikbaar gesteld maar het succes zal afhangen van de mate waarin men er in gaat slagen om “meer handen aan het bed te krijgen”. De focus ligt op werving van gekwalificeerd personeel in combinatie met het schrappen van overmatige bureaucratie.

Veel kan ook gewonnen worden door gebruik te maken van moderne technologische hulpmiddelen. De PVGE heeft vrijwilligers in dienst die ouderen ondersteunen bij het vertrouwd raken met die nieuwe technologische hulpmiddelen.

18. “De toestand in het pensioenland”: Roel Fonville.

Onder de titel “De toestand in het pensioenland” staat hij achtereenvolgens stil bij de landelijke ontwikkelingen, de ontwikkelingen bij het Philips Pensioenfonds en bij de ontwikkelingen binnen de Federatie van Philips Verenigingen van Gepensioneerden (FPVG) en de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG).

Voor wat betreft de landelijke ontwikkelingen maakt hij zichtbaar dat de dekkingsgraden van Nederlandse pensioenfondsen het afgelopen jaar fors gestegen zijn. Toch is het niet gelukt de dreiging van kortingen op circa twee derde van de Nederlandse pensioenen af te wenden. De beleidsdekkingsgraad van pensioenfondsen — dat is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden — mag niet langer dan vijf jaar achter elkaar onder de 104,2% staan. Is dat wel het geval, dan moet er gekort worden op de pensioenuitkeringen en op de pensioenen in opbouw.

Voor het zoveelste jaar op rij is de koopkrachtontwikkeling van ouderen met een aanvullend pensioen opnieuw negatief en is het koopkrachtverlies opgelopen tot tussen de 15 en 20%. Het niet kunnen indexeren komt deels door het rentebeleid van de Europese Centrale Bank waardoor de rente laag blijft en fondsen gehouden zijn om met een lage rekenrente te werken waardoor hoge buffers moeten worden aangehouden.

Vervolgens staat de voorzitter stil bij de stand van zaken in de discussie over een nieuw pensioenstelsel. Op dit moment lijkt de constatering gerechtvaardigd dat het “polderoverleg” over dit onderwerp volledig vast zit. Minister Koolmees heeft om een SER advies gevraagd voor het eind van het eerste kwartaal maar die datum is zonder resultaat verstreken.

De FPVG is een lid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG). Deze vereniging is actief op landelijk niveau en heeft o.a. toetsingscriteria opgesteld waaraan een nieuw pensioenstelsel zou moeten voldoen.

Als het gaat over de ontwikkelingen bij het Philips Pensioenfonds (PPF) maakt de voorzitter met referentie aan door ter Huurne gemaakte opmerkingen en aan de hand van een grafisch overzicht duidelijk, dat de beleidsdekkingsgraad zich in de goede richting ontwikkeld en dat er op basis van de dekkingsgraad van eind december (117,2%) ruimte is voor partiële indexatie. Die ruimte ontstaat namelijk vanaf 116%.

Middels een open brief heeft de FPVG het Algemeen Bestuur (AB) van het PPF gevraagd gebruik te maken van de wettelijke mogelijkheid om partieel te indexeren vanaf een dekkingsgraad van 110%.

Inmiddels is het door het AB genomen besluit bekend en tot grote teleurstelling van de FPVG heeft het AB vastgehouden aan het door haar gekozen zeer prudente indexatiebeleid.

Ter afsluiting van dit onderdeel meldt de voorzitter, dat de Federatie in het afgelopen jaar zeer actief geweest is richting Philips Pensioenfondsen op een aantal strategische onderwerpen

- Duidelijke communicatie over belangrijke beslissingen van het AB; premie, beleggingsbeleid
- Studie naar een mogelijke Splitsing van het Fonds
- Statutenwijziging: Geheimhouding, Vetorecht en Governance

Met betrekking tot het laatst genoemde aandachtspunt heeft de FPVG zich tot de Nederlandsche Bank gewend met de vraag of één en ander in lijn is met de pensioenwet.

In het laatste deel van zijn bijdrage staat de voorzitter stil bij de ontwikkelingen binnen de FPVG en de LBPG. Hij maakt zichtbaar dat in de tijd het aantal leden van lokale verenigingen verder daalt en dat versterkt de noodzaak om van de LBPG een grote en krachtige vereniging te maken. De LBPG kent thans ruim 1700 leden maar de doelstelling is om op korte termijn door te groeien.

De FPVG participeert direct via de KNVG in gezamenlijke zorg-gerelateerde commissies die zich op landelijk niveau sterk maken voor verbetering van de ouderenzorg wat o.a. heeft geleid tot het niet invoeren van de voorgenomen mantelzorgboete, tot een door de minister van VWS getekend “Pact voor de Ouderenzorg” en tot meer focus op een seniorvriendelijk gemeentebestuur.

Voortzetting van de aandacht van de Federatie voor deze laatst genoemde thema's lijkt, gelet op de ontwikkelingen die zich vandaag de dag voordoen, sterk gewenst.

Het bestuur gaat zich op korte termijn beraden hoe daaraan vanuit de FPVG vorm en inhoud aan kan worden gegeven.

19. Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

In een korte toelichting geeft Vaatstra aan wat de betekenis is van de op Europees niveau overeengekomen AVG. Iedere organisatie die met persoonsgegevens werkt dient eind mei, wanneer deze verordening van kracht wordt, aan de vereisten die daarin gesteld worden te voldoen.



Daar het voor de meeste lidverenigingen zal gaan om basisgegevens als naam, adres, woonplaats en mogelijk bank- en pensienummer is de inschatting van Vaatstra dat de strenge regels voor bijzondere persoonsgegevens voor de lidverenigingen niet van toepassing zullen zijn en kunnen die volstaan met een op de eigen vereniging toegesneden model zoals hij dat inmiddels voor de LBPG heeft opgesteld en waarvan hij kopieën uitreikt aan de aanwezigen. Verder zegt hij toe dat het relevante materiaal per omgaande

aan de besturen van de verenigingen zal worden toegestuurd.

Op de vraag of er vanuit juridische optiek naar het uitgereikte concept is gekeken is het antwoord van Vaatstra ontkennend. Afdekken met juridische deskundigheid is, aldus Vaatstra, door de overheid ook niet voorgeschreven.

20. Rondvraag.

Van de rondvraagmogelijkheid wordt geen gebruik gemaakt

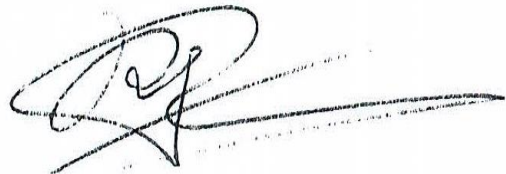
21. Vaststelling ALV 2019, voorstel Woensdag 17 april 2019

Het voorstel wordt door de vergadering overgenomen.

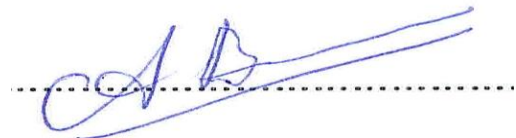
22. Sluiting van de vergadering.

Onder dankzegging voor hun aanwezigheid sluit de voorzitter de vergadering en nodigt hij iedereen uit om onder het genot van een hapje en een drankje na te praten over de voorbije vergadering.

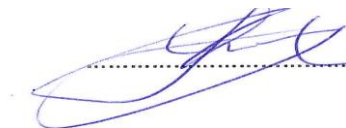
Fonville, voorzitter FPVG



Leden Notulencommissie



Broeders en Kuin



De Winter, secretaris FPVG



April 2018