

## Nieuwsbrief

### Pensioenstelsel

De zomerperiode loopt weer ten einde en terwijl ik dit schrijf hebben we na bijna een half jaar formeren nog steeds geen nieuwe regering. Intussen is het wel duidelijk dat de sociale partners maar niet tot een "Polderakkoord" kunnen komen. Naast een aantal belangrijke zaken betreffende de arbeidsmarkt zoals het ontslagrecht en de positie van zzp-ers speelt het pensioendossier ook een belangrijke rol. Daar wordt op dit moment nog verder over gesproken, maar recentelijk verscheen er een oproep van de FNV gepensioneerden aan de leiding van de vakbond om het bestaande pensioensysteem niet helemaal overhoop te gooien maar het bestaande systeem te repareren. Het schijnt dat de achterban van de FNV de cao onderhandelaars op dit dossier niet helemaal vertrouwen.

En dat is misschien wel terecht. Zo hebben sociale partners in 2013 bij Philips ingestemd met de overgang van een DB naar een CDC pensioensysteem, welke overgang voor de actieven werd gecompenseerd met een additionele loonsverhoging.

Ook de directeur van de Pensioenfederatie schreef over het pensioendossier aan de formerende partijen "Bezint eer ge begint". De valse belofte is namelijk dat door de vorming van persoonlijke potjes en een robuuster systeem zou ontstaan en dat de kans op indexatie zou worden vergroot. Dat is gewoonweg niet waar. Eerder zie ik een hele discussie ontstaan over het eigendom van de buffers voor fondsen met een overdekking of hoe het afstempelen van pensioenrechten voor fondsen in onderdekking in de tijd gespreid zou kunnen worden. Het brengt niet de door deelnemers gewenste zekerheid voor een waardevast pensioen; integendeel! In de vorige SB gaf ik al aan dat het overhoop gooien van ons "Triple AAA" Pensioenstelsel een weg is die we niet moeten gaan.

### Splitsing Philips Pensioenfonds

Het discussiestuk van de Federatie (zie website: [www.federatie.nl](http://www.federatie.nl)) over een mogelijke splitsing van het Philips Pensioenfonds in een fonds van actieve deelnemers en een fonds van gepensioneerden is door de Federatie inmiddels na de toelichting aan het PPF en Royal Philips ook besproken met de vakorganisaties en Philips Lighting. De Federatie zal met deze stakeholders in nauw contact blijven om mede richting te geven aan een toekomst bestendige inrichting van het Philips Pensioenfonds.

### Communicatie vanuit het Philips Pensioenfonds

De pensioencommissie heeft een onderzoek gedaan naar de informatievoorziening van het PPF aan de collectiviteit van gepensioneerden. Belangrijkste punt is dat de besluiten van het Algemeen Bestuur van het PPF niet duidelijk worden gecommuniceerd met daarbij de overwegingen die geleid hebben tot het besluit en de effecten voor de deelnemers. Het stuk is in het overleg met het PPF nader toegelicht. Op beide initiatieven van de Federatie heeft het pensioenfonds positief gereageerd en afgesproken is om zowel over de toekomstige inrichting van het PPF en de communicatie door het pensioenfonds regelmatig overleg te hebben. Een korte samenvatting van het rapport werd al gepubliceerd op de website.

### Dialoogsessies Philips Pensioenfonds

Begin oktober organiseert Philips Pensioenfonds weer 'dialoogsessies in Eindhoven en Drachten. Tijdens deze sessies geven leden van het Bestuur van Philips Pensioenfonds uitleg over de financiële situatie van het Fonds en wordt ingegaan op actuele pensioenonderwerpen. Daarnaast is er uitgebreid gelegenheid om vragen te stellen.

Het bestuur van de LBPG beveelt het bezoeken van de Dialoogsessies van harte aan.

Dialoogsessie Eindhoven: 2 oktober 14.00 – 17.00 uur, restaurant Al Fresco, High Tech Campus.

Dialoogsessie Drachten: 10 oktober 14.00 – 17.00 uur, Vergaderkamer AH, Philips Drachten.

Aanmelden: [www.philippensioenfonds.nl/dialoogsessies\\_of\\_telefonisch\\_030-2775640](http://www.philippensioenfonds.nl/dialoogsessies_of_telefonisch_030-2775640).

### De Zorgverzekering 2018

Veel gepensioneerden van Philips maken voor de verzekering van curatieve zorg gebruik van de het zogenaamde collectief 1482 van IAK. Gedurende een periode van vijf jaar is dat een verzekering van zorgverzekeraar VGZ. Het IAK voert als gevolmachtigde de verzekering uit. Het contract met VGZ loopt eind dit jaar af en daarom werd begin dit jaar aan meerdere verzekeraars, in opdracht van Philips, gevraagd een offerte voor de komende vijf jaar uit te brengen.

De offertes zijn inmiddels binnen, de beoordeling heeft plaats gevonden en de uitkomst is dat voor de komende jaren het collectief zal zijn: IAK / Avero-Achmea.

Dit is wel met een kleine slag om de arm, het contract tussen de diverse partijen is nog niet getekend. Echter wij gaan ervan uit dat dit binnenkort zal gebeuren en wij verwachten dan ook geen problemen.

Wat betekent dit voor u, moet U iets ondernemen? Nee, u hoeft niets te ondernemen.

Wij gaan ervan uit dat de overgang naar Avero-Achmea voor u "geruisloos" zal verlopen. Zoals gebruikelijk krijgt u aan het einde van het jaar een nieuw polisblad en daarop zal de naam VGZ vervangen zijn door Avero-Achmea. Medio februari ontvangt u een nieuw pasje dat uiteraard ook aangepast is. Op de pas en polis zult u een ander uzovi-nummer (Unieke ZorgVerzekeraarsIdentificatie) aantreffen maar in de praktijk zal dat niet tot verwarring leiden omdat de zorgverleners vrijwel altijd uitgaan van uw burgerservicenummer (BSN). Hooguit zal iemand achter de balie van bijvoorbeeld een ziekenhuis opmerken dat u van verzekeraar verandert bent. Verder zijn wij er zeker van dat IAK voor een soepele overdracht zal zorgen.

De inhoud van de aanvullende verzekeringen (AV's) zullen niet tot nauwelijks veranderen. Over eventuele kleine wijzigingen zullen wij u in november informeren. Wel zullen de aanvullende verzekeringen een wat andere naam krijgen maar, zoals gezegd, inhoudelijk verandert vrijwel niets. De keuzemogelijkheden veranderen evenmin.

Wat de premies voor de basisverzekering betreft kunnen wij u nog weinig melden, dat hangt af van het regeerakkoord. We verwachten wel dat die (licht?) zal stijgen. Aanvankelijk leek het verplichte eigen risico te gaan stijgen naar 400 euro. Inmiddels lijken de formerende partijen het toch op 385 euro te willen houden. Over de premies van de aanvullende pakketten hebben we wel een prettige mededeling zij het ook nu met een kleine slag om de arm. Voor 2018 gaan wij ervan uit dat de premies van de AV's niet omhoog gaan en dus dezelfde premies zullen zijn als voor dit jaar.

#### **Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden**

Als vervolg op de discussie over de toekomst van de Federatie is eind 2016 de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) opgericht. De LBPG biedt Philips gepensioneerden de mogelijkheid om binnen het verband van de Federatie rechtstreeks lid te worden van vereniging die staat voor hun belangen.. Sinds de oprichting hebben zich meer dan 1550 personen zich ingeschreven als lid van de nieuwe vereniging. Het plan om begunstigers van de Federatie ook automatisch lid te laten worden van de LBPG stuit op juridische problemen. Daarom verzoeken wij de begunstigers om, als ze dat nog niet gedaan hebben, zich op de website van de LBPG te registreren als lid.

Het lidmaatschap van de LBPG in het jaar 2017 gratis.

Op de op 12 april 2017 gehouden algemene ledenvergadering is besloten, dat de contributie in 2018 2 euro Euro per maand zal zijn.

Tijdens die vergadering is tevens melding gemaakt van het voornemen om de contributie te gaan innen via een maandelijkse inhouding op de pensioenuitkering.

Het Philips Pensioenfonds heeft de bereidheid om die inning maandelijks te doen. De leden van de LBPG worden hierover nader geïnformeerd.

Het bestuur van de Federatie vindt het belangrijk dat de LBPG zich ontwikkelt tot een grote vereniging, zodat er ondanks het wegvallen van lokale verenigingen een stevige organisatie van Philips gepensioneerden blijft bestaan. Wij roepen u dan ook op om uw ex-Philips collega's aan te moedigen zich ook als lid aan te melden!

#### **Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG)**

Focus

De focus van de KNVG blijft sterk gericht op de voorgenomen pensioenstelsel herziening. In maart heeft de KNVG samen met andere ouderenorganisaties (NVOG, KBO en vele anderen) een nota "Toetsingscriteria Pensioenstelsel" opgesteld waarmee gezamenlijke ouderen organisaties voorstellen voor een nieuw/herziend pensioenstelsel zullen beoordelen. Verder vindt regelmatig overleg plaats met het ministerie, de SER, politieke partijen, media, etc. om de belangen van gepensioneerden en ouderen te behartigen.

Intensivering samenwerking KNVG en NVOG

De KNVG en de NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) zijn samen bezig om hun samenwerking verder te intensiveren, om gezamenlijk krachtiger op te treden en om de externe communicatie verder eenduidig op elkaar af te stemmen. Beide organisaties, tezamen met KBO Brabant behartigen daarmee de belangen van meer dan 350.000 direct aangeslotenen.

#### Seniorvriendelijk gemeentebeleid

De KNVG en NVOG hebben aan alle lokale politieke partijen van 388 gemeenten een brief gestuurd met daarbij een checklist met vragen over onderwerpen die relevant zijn voor een senior vriendelijk gemeentebeleid.

Gemeentelijk beleid is van groot belang omdat veel taken gedecentraliseerd naar de gemeenten. De checklist is gebaseerd op de ervaringen van ouderen.

Met het oog op de raadsverkiezingen in maart 2018 zijn de lokale partijen nu bezig met het schrijven van hun verkiezingsprogramma's. Met deze brief en concrete checklist willen we de belangrijkste zaken voor senioren op het gebied van zorg en preventie, wonen, mobiliteit en communicatie nogmaals onder de aandacht brengen van de lokale politiek. Tevens zijn twee voorbeeldbrieven opgesteld die door de aangesloten organisaties en hun leden individueel kunnen worden gebruikt om in hun eigen gemeente politici op te roepen tot een senior vriendelijk beleid. U kunt deze brieven downloaden op [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)

#### Mantelzorgboete wordt niet ingevoerd

De mantelzorgboete (ouderen die bij hun kind inwonen zouden gekort worden op hun AOW-uitkering) die in 2019 ingevoerd zou worden is van de baan. Een brede coalitie van ouderenorganisaties, waaronder de KNVG, heeft gezamenlijk meegewerkt om dit te bereiken.

#### Veel actuele informatie beschikbaar

Bovenstaande geeft een beknopt overzicht wat er momenteel speelt. Voor meer gedetailleerde informatie over ontwikkelingen en lopende acties verwijs ik naar de websites van de KNVG ([www.knvg.nl](http://www.knvg.nl) en [www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl)) en de FPVG ([www.federatie.nl](http://www.federatie.nl)). Voorbeelden van KNVG informatie zijn de maandelijkse nieuwsbrief van de KNVG, correspondentie senior vriendelijk gemeentebeleid, kwartaal rapportages van de KNVG voorzitter, correspondentie met politiek (informateurs, staatssecretaris), toetsingscriteria pensioenstelsel, acties op gebied van zorg, welzijn en wonen en mobiliteit.

#### **Verslag 2<sup>de</sup> kwartaal Philips Pensioenfonds**

Het verslag van het Philips Pensioenfonds over het 2<sup>de</sup> kwartaal is verschenen.

Het kwartaalverslag is te vinden op de website van Philips Pensioenfonds: [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl), onder "Downloads".

September 2017.