

## Jaarverslag 2016

### 1. Terugblik 2016

In het voorjaar werd veel energie gestoken in de verkiezingen voor het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds (PPF). De Nederlandsche Bank heeft de vereisten voor bestuurders van een pensioenfonds de laatste jaren behoorlijk aangescherpt. Desalniettemin heeft de Federatie (FPVG) uiteindelijk een lijst met 4 kandidaten bij het PPF ingediend. Omdat bleek dat andere organisaties niet in staat waren om kandidaten aan te leveren zijn de eerste twee kandidaten van de lijst van de Federatie, de heren ter Huurne en Reuvers, per 1 juli 2016 uitgenodigd door het PPF om als aspirant lid deel te gaan nemen aan de vergaderingen van het Algemeen bestuur.

Zoals in het beleidsplan van 2016 aangegeven heeft het jaar 2016 in het licht gestaan van de strategische ontwikkelingen binnen de Federatie. Er is gezocht naar wegen om de organisatie van Philips gepensioneerden toekomstbestendig vorm te geven, zonder de bestaande verbanden te beschadigen. De afbouw van de Philipsorganisatie in Nederland die zich de afgelopen decennia heeft voltrokken begint zich meer en meer in de lokale lidverenigingen te manifesteren. In de vestigingen waar Philips zich heeft teruggetrokken is er soms al decennia geen nieuwe aanwas van nieuwe gepensioneerde leden. Het resultaat is dalende ledenaantallen en groeiende problemen om de verenigingen draaiende te houden. Door dit proces is er een gestage afname van bij de Federatie aangesloten verenigingen. In de Regio Eindhoven heeft men deze ontwikkeling gepareerd door het vereiste van een Philips Pensioen of een Philips arbeidsverleden te laten vallen. Daardoor zijn de ledenaantallen zelfs licht toegenomen, maar de betrokkenheid met het Philips Pensioenfonds neemt hierdoor af. Na uitvoerige en breed gedragen discussies is geconcludeerd dat er een Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden (LBPG) opgericht dient te worden die als landelijke vereniging lid is van de Federatie. De vereniging is in oktober 2016 opgericht en de ledenwerving is in november gestart middels een publicatie in het blad Generaties van het Philips Pensioenfonds. Tevens is op die dag de website van de LBPG gelanceerd. Inmiddels hebben zich meer dan 1000 leden aangemeld.

2016 was op het gebied van de pensioenen wederom een roerig jaar. Verder dalende rentestanden leidden tot een dalende dekkingsgraad. Begin 2016 was de beleidsdekkingsgraad (12 maandelijks voortschrijdend gemiddelde dekkingsgraad) van het PPF 111 versus een vereiste dekkingsgraad van 116 (waarboven het PPF weer gedeeltelijk zal indexeren). Dit verschil leek in het kader van het herstelplan te overbruggen. Eind 2016 was de beleidsdekkingsgraad echter gedaald tot 108, terwijl door verruiming van de beleggingen de vereiste dekkingsgraad was gestegen tot 117,9. De actuele dekkingsgraad lijkt zich nu te stabiliseren en hopelijk zal door een stijgende rente en oplopende beurskoersen de dekkingsgraad de weg omhoog weten te vinden.

De Federatie heeft in het afgelopen jaar een stevige discussie met het pensioenfonds gevoerd over een besluit waardoor in afwijking van de afspraken gemaakt bij de cao geen zuivere kostendeckende premie meer wordt berekend voor de opbouw van rechten. Hierdoor draagt de premie niet meer bij aan het herstel van het Fonds. Het Fonds neemt

deze maatregel op eigen initiatief terwijl het Fonds in een herstelfase zit. De Federatie betwist de rechtmatigheid van het besluit en daar deze maatregel alleen de opbouwers ten goede komt vindt de Federatie het besluit tevens onevenwichtig. De tijdelijke (3 jaar) compenserende maatregel van het Fonds om indexatie niet meer vanaf het VEV maar vanaf een dekkingsgraad van 116 te indexeren wordt gelet op de situatie van het Fonds als “een vogel in de lucht” gezien.

De Federatie heeft in het verleden aangedrongen op gebruikmaking van de wettelijke mogelijkheid om te indexeren vanaf 110%; het Fonds heeft dit consequent afgewezen. Het Fonds geeft aan dat in het herstelplan binnen 15 jaar het fonds gezond zal zijn met een dekkingsgraad van 123 en dat alle gemiste indexaties in die periode zullen zijn ingelopen. De federatie vindt de termijn waarop weer geïndexeerd kan worden van groot belang, omdat de gepensioneerden niet het eeuwige leven hebben.

De eind 2015 ingestelde pensioencommissie heeft zich behalve over bovengenoemde premieproblematiek ook gebogen over alle ontwikkelingen op het gebied van pensioenen in Nederland en de effecten daarvan op het PPF.

De commissie heeft een discussienota opgesteld die door het bestuur is overgenomen waarin een mogelijke splitsing van het pensioenfonds wordt voorgesteld. Deze nota is eind november aangeboden aan de verschillende stakeholders bij het PPF (werkgevers, werknemers: Centrale OR en vakorganisaties en het Algemeen Bestuur van het PPF) en zal de komende tijd nader aan hen worden toegelicht.

Ook op landelijk niveau zijn er allerlei discussies over de houdbaarheid van het pensioenstelsel. De SER heeft een aantal voorkeursvarianten gepubliceerd en Staatssecretaris Jetta Kleinsma heeft in juni een perspectiefnota gepubliceerd, maar het kabinet heeft besloten de pensioenproblematiek door te schuiven naar een volgend kabinet. Voor de Federatie is van belang dat de opgebouwde en ingegane rechten door al de voorgestelde wijzigingen niet worden aangetast en dat de solidariteit tussen de leeftijdscohorten behouden blijft.

De ontwikkeling van de pensioenen hebben het afgelopen jaar in de media veel aandacht gekregen, mede omdat er door de lage rentestand een aantal grote fondsen zouden moeten korten. Door het “Trump” effect, met stijgende rentes en beurskoersen, zijn ze eind 2016 door de gong gered en hoeven de grote fondsen niet te korten.

Omdat in september bleek dat de koopkracht van ouderen als enige groep in de samenleving zou dalen zijn er een aantal reparaties door de regering doorgevoerd. Echter voor de groepen met een aanvullend pensioen lopen deze effecten sterk terug naarmate het aanvullend pensioen hoger is.

Samen met andere gepensioneerdenverenigingen (b.v. die van de Stichting PUSH) probeert de Federatie als lid van de KNVG het tij te keren. Ondanks een actief publiciteitsbeleid (zie [www.loonvoorlater.nl](http://www.loonvoorlater.nl) en [www.pensioenleugen.nl](http://www.pensioenleugen.nl)) en lobby activiteiten (zie [www.knvg.nl](http://www.knvg.nl)) We moeten helaas constateren dat de politieke wil om de positie van de ouderen te verbeteren nog steeds ontbreekt.

Positief is te melden dat de gunstige tarieven voor het zorgcollectief mede dankzij de inspanningen van de zorgcommissie wederom konden worden gecontinueerd.

## **2. De Federatie en haar geledingen.**

### **De Federatie.**

In 2016 had de Federatie 35 lidverenigingen.

### **Het bestuur.**

#### **Leden dagelijks bestuur:**

|                 |                |
|-----------------|----------------|
| Roel Fonville   | voorzitter     |
| Frans Greidanus | vicevoorzitter |
| Aart de Winter  | secretaris     |
| Jef Nuijten     | penningmeester |

#### **Bestuursleden:**

|                      |  |
|----------------------|--|
| Pieter van den Berg  | regiovertegenwoordiger Limburg         |
| George de Haan       | regiovertegenwoordiger Brabant/Zeeland |
| Frans van der Post   | regiovertegenwoordiger West            |
| Dick Steenbergen     | regiovertegenwoordiger Noord           |
| Herman Uittenbogaard | regiovertegenwoordiger Oost            |
| Mari Vervaart        | regiovertegenwoordiger Eindhoven e.o.  |

#### **Bureaumedewerkster:**

Mw. Els Verhoeven

#### **Commissies:**

Commissie Zorg- en Zorgverzekering (CZZV)

Theo Tromp (voorzitter), Jaap Hoekzema, Ronald Rueb en Jos Ducheine.

Juridische commissie ad hoc

Roel Fonville, Sies Plokker, Anton Walraven.

Pensioencommissie

Tom Thalhammer (voorzitter), Gert van Bezooyen, John Ruben en Ruud Verberne.

Communicatie

Jos Ducheine.

Notulencommissie 2016

Harry van den Elzen van de vereniging Uden.

Kascontrolecommissie

De heren F. de Laat en G. Siebers. Reserve lid is de heer H. Josiassen.

#### **Adviseurs:**

Juridisch adviseur: Sies Plokker.

Actuariële zaken: Gert van Bezooyen.

Fiscaal/economische zaken en pensioenen: Anton Walraven.

**leden in het Algemeen Bestuur (AB) van Philips Pensioenfonds (PPF).**

Gustav van Geloven en Joop Scholing.

## **Gepensioneerden leden in het Verantwoordingsorgaan (VO) van PPF**

Peter Boost, Henk Hanneman en Ad Verhagen.

Contactpersoon voor het Dagelijks Bestuur namens de leden van het Algemeen Bestuur van Philips Pensioenfonds: Rene ter Huurne.

### **3. De verweesde verenigingen**

In 2016 werden 12 verweesde verenigingen financieel ondersteund dank zij de bijdrage van Philips Benelux. De bijdrage was ongeveer € 30,- per lid.

### **4. Informatie uit de regio's**

#### **Regio- Noord**

Het verenigingsjaar 2016 begonnen we met 5 aangesloten verenigingen t.w.:

Drachten, Groningen, Hoogeveen, Leeuwarden, Stadskanaal en Winschoten.

Van deze 5 bedrijven waren er nog twee die een functionerend bedrijf achter zich hebben staan, te weten Drachten en Winschoten. Van deze verenigingen zijn Leeuwarden en Stadskanaal zogenaamde verweesde verenigingen. Medio 2016 is de nog actieve plant Winschoten verkocht aan het Duitse QSIL en heeft Winschoten ook de verweesde status aangevraagd bij de FPVG.

Het afnemend aantal leden per vereniging is een groot probleem voor de verenigingen in het Noorden (voor Drachten in iets mindere mate maar ook hier is terugloop). Een andere reden die het voortbestaan van de verenigingen bedreigt is de financiële positie. Voor één vereniging (Groningen) is dat de reden geweest om het lidmaatschap aan het FPVG op te zeggen. Dit betekent een dermate grote besparing dat ze het voortbestaan enkele jaren kunnen verlengen.

Hoogeveen heeft ook om dezelfde redenen het lidmaatschap in zijn ALV ter discussie gesteld en unaniem is de beslissing genomen om per eind 2017 het lidmaatschap te beëindigen. Hun financiële doorrekening geeft aan dat mede hierdoor de vereniging tot 2021 kan bestaan en men dan in de rode cijfers komt te zitten.

Op 24 februari heeft er een gesprek plaats gevonden met het management van Drachten dat als subsidie verlener voor de plants Drachten, Groningen en Hoogeveen een belangrijke rol speelt in het voortbestaan van genoemde verenigingen. De uitkomst van dit gesprek is nog niet bekend maar het management heeft toegezegd een duurzame oplossing te willen zoeken zodat niet elk jaar opnieuw een oplossing moet worden gezocht. Zonder deze subsidie verstrekking zal een voortbestaan versneld op de verenigingen afkomen.

Het noorden kent een jaarlijkse regio- noord bijeenkomst onder leiding van de regio-noord vertegenwoordiger. Deze vergadering vindt altijd plaats in Drachten en Drachten neemt dan de kosten die er voor de betrokken verenigingen zijn voor haar rekening, zoals bijvoorbeeld de reiskosten naar Drachten.

Deze vergadering vindt plaats voorafgaand aan de ALV van de Federatie om de besturen de gelegenheid te geven hun inbreng ter tafel te brengen die bruikbaar is in de genoemde ALV van de Federatie. Naast deze zaken bespreken we de issues die ons in het noorden aangaan zoals ervaringsuitwisseling tussen de verenigingen, zonder dat daar van een eventueel samen optrekken sprake is maar wat in de toekomst mogelijk wel kan leiden tot het organiseren van gemeenschappelijke activiteiten. Met name busreizen zouden op deze manier langer kunnen plaatsvinden dan wanneer elke vereniging zijn eigen reis organiseert.

Verder doet elke vereniging zijn eigen ding en is daardoor verder erg gericht op zijn eigen activiteiten.

Bovendien nodigen we in deze regio-noord-jaarvergadering altijd een spreker uit voor een actueel onderwerp wat raakvlakken heeft met de pensioenwereld en/of de relatie met de Federatie. In het afgelopen jaar was dat de Hr. Cuperus van het V.O. van het PPF.

### **Regio Brabant/Zeeland**

De contacten met de verenigingen zijn in het afgelopen jaar op de gebruikelijke manier gecontinueerd.

Dat wil zeggen telefonische afstemming met de secretarissen van de lidverenigingen ten behoeve van input voor alle bestuursvergaderingen van de Federatie, alsmede mondelinge informatie over belangrijke actuele onderwerpen.

Hierbij moet bijvoorbeeld gedacht worden aan de oprichting van de LBPG, de rol van de Federatie in de onenigheid met het Philips Pensioen Fonds over het premie- en indexatie besluit en de discussienota over de splitsing van het Philips Pensioen Fonds.

Het onderwerp communicatie is veelvuldig aan de orde geweest.

Dit betrof onder meer het ter beschikking stellen van e-mail adressen van leden ten behoeve van een snelle communicatie vanuit het bestuur van de Federatie over belangrijke ontwikkelingen op pensioengebied, berichtgeving over de LBPF door middel van lokale huis-aan-huis blaadjes en de kwaliteit van informatieverstrekking vanuit de KNVG.

De manier van telefonisch werken blijkt nog steeds redelijk effectief te zijn en de contacten met de verenigingen mochten wederom goed genoemd worden.

Zodoende is er in de regio Brabant/Zeeland voornamelijk weinig behoefte aan aparte regio-bijeenkomsten.

De regio-vertegenwoordiger heeft in 2016 één bestuursvergadering en zeven Algemene Leden Vergaderingen in de regio bezocht. Helaas was dat in drie gevallen niet mogelijk door samenvallende agenda's en in één geval was er geen behoefte vanuit de vereniging zelf.

Op de zeven genoemde ALV's zijn toelichtingen gegeven over de actuele stand van zaken bij onze pensioenen, de relatie van de Federatie met Philips en het Philips Pensioen Fonds, de activiteiten van de KNVG en de ontwikkelingen op het gebied van de wetgeving.

Waar van toepassing kwam ook het IAK aan de orde.

Nadat Roosendaal eind 2016 definitief gesloten werd, was Terneuzen in november 2017 aan de beurt. Uden werd in juni verkocht aan het Amerikaanse CoorsTek en Middelburg belandde bij Lumileds. De subsidie van Bosch aan Breda zal per 2018 ophouden te bestaan.

In de regio Brabant /Zeeland zijn nu vijf van de acht verenigingen verweesd. Van deze vijf zijn er vier uit de voormalige Lichtdivisie afkomstig (Deurne, Oss, Roosendaal, Terneuzen).

De relatie van onze verenigingen met het management in de twee fabrieken waar nog activiteiten zijn (Middelburg en Uden) bleef ongewijzigd goed.

De vereniging in Breda is zover losgekomen van Philips dat in de ALV van maart gestemd zal worden over een voorstel van het bestuur om de Federatie te verlaten.

Door veroudering binnen de besturen van diverse verenigingen wordt opvolging elk jaar lastiger. Daardoor blijft een aantal mensen dat een bestuursfunctie vervult noodgedwongen steeds langer op hun positie zitten.

Enige bestuursleden van verenigingen werden door ziekte getroffen. De overige collega's van die verenigingen hebben dat op een voortreffelijke manier opgevangen.

Acties om nieuwe leden te werven hadden hier en daar enig succes.

Maar in de meeste plaatsen daalt het aantal actieve leden gestaag als gevolg van de eerdere sluiting van fabrieken of door immobiliteitproblemen door ouderdom, ziekte of overlijden.

Positief is dat de activiteiten van de verenigingen zich in het algemeen mogen verheugen op een goede opkomst.

Daarbij moet vermeld worden dat de subsidiëring door Philips Electronics Nederland een geweldige steun in de rug is. Bij verdwijning daarvan zullen verschillende verenigingen het nog even uithouden als er reserves zijn, maar op langere termijn valt dan het ergste te vrezen.

De Federatie met zijn activiteiten op het gebied van belangenbehartiging is voor de leden van de verenigingen nog vaak ver weg. De plannen van het bestuur om communicatie een evidente plaats te gaan geven zijn dus van groot belang.

Bedacht dient te worden dat bij een goede invulling van die belangenbehartiging voor velen uit de fabriekswereld de waardevastheid van de AOW belangrijker is dan van het kleine aanvullende pensioen van Philips.

Na een periode van zeven jaar gaat de Regiovertegenwoordiger afscheid nemen. Hij bedankt alle bestuursleden in zijn regio voor de buitengewoon prettige contacten en hun inzet voor onze gepensioneerden.

Hij wenst zijn opvolger dezelfde samenwerking en veel succes toe.

### **Regio West**

Sinds de vereniging in Baarn in november 2015 is opgeheven, bestaat de regio West alleen nog uit de Hilversumse vereniging VGG ( Vereniging van Gepensioneerden 'Het Gooi').

De regiovertegenwoordiger maakt deel uit van het bestuur van de VGG.

In Hilversum is het ledental weer iets teruggelopen. We eindigden 2015 met 482 leden en 52 donateurs.

Er heeft zich dit jaar geen bestuurswisseling plaats gevonden, de vacature van 2<sup>e</sup> penningmeester is nog vacant.

Iedere maand is het bestuur in vergadering bijeen gekomen met uitzondering van de maanden april, juni en augustus. Belangrijke punten van aandacht waren de ontwikkelingen op pensioengebied. Onze afgevaardigde in de pensioencommissie ALU-PF Gerard Visser praatte het bestuur maandelijks bij over de ontwikkelingen bij het ALU-PF en de overgang naar PME. Wij zijn blij met de overgang op de valreep van ALU-PF naar het bedrijfstakpensioenfonds voor de Metaalektro (PME). Dit is het pensioenfonds van de bedrijfstak, waar wij als ex-Philips onderneming bij thuishoren en bij de overgang was zelfs een kleine (+2,5%) indexatie mogelijk.

Onze activiteiten in de sociëteit genoten wederom een gezonde belangstelling. Het aantal beschikbare gastdames en -heren vraagt echter voortdurend de aandacht van het bestuur.

De website van de VGG ([www.vegege.nl](http://www.vegege.nl)) is een steeds belangrijker communicatiemiddel van de vereniging. Het onderhoud vraagt de nodige tijd en zorg. Het Informatie Bulletin onder eindredactie van Herman Goossens is weer viermaal uitgekomen.

Op de Kerstviering waren we met ongeveer 90 leden, de voorzitter (de hr Gooiker) hield een toespraak en zijn vrouw droeg een prachtig kerstverhaal voor.

### **Regio Limburg**

Sittard

Aantal leden 237 en 28 introducees. Ledental is iets teruglopend door 10 opzeggingen en 11 overleden. Er heeft zich 1 nieuw lid aangemeld.

In de loop van 2016 zijn vele activiteiten georganiseerd, die succesvol zijn verlopen.

Het bestuur is in zijn samenstelling gehandhaafd.

Heerlen/ Maastricht :

Het bestuur meldde in vogelvlucht de activiteiten van het afgelopen jaar.

Apart was een voordracht over "koeien".

Vermeldenswaard de dagtocht naar Lessives en Steenkuffel in België en het bezoek aan de "Schacht Nulland" te Kerkrade.

Omtrent bestuurswisseling geen bericht.

Weert

Aantal leden 66, licht dalend door opzeggingen en overlijden.

Het bestuur is weer compleet en de verschillende commissies bemand.

De activiteiten werden wisselend bezocht, doch de tendens is dalend.

De overlegmiddag met bestuur en commissieleden leverden weinig op betreffende nieuwe ideeën.

Venlo

Het bestuur liet weten weinig te melden te hebben. E.e.a. zal nog voorgelegd worden aan de leden, die op 15 Maart samenkomen, alwaar de regiovertegenwoordiger aanwezig zal zijn.

### **Regio Oost.**

In alle ALV's van alle verenigingen is door de Regiovertegenwoordiger gesproken over de veranderingen binnen de Federatie en de pensioenen.

Met betrekking tot de nieuwe vereniging LBPG bestaat alom de indruk, dat maar weinig leden van de verenigingen in de Regio Oost lid zullen worden van deze nieuwe vereniging.

Almelo VGPA

De vereniging bestond begin 2016 uit 65 leden op 43 adressen.

6 leden waren uitgeschreven, omdat geen contributie was betaald.

Het jaar 2015 was afgesloten met een negatief saldo van € 415. Voor 2016 was een positief saldo begroot van € 460.

De plannen voor wat betreft de activiteiten zijn in 2016 bijna allemaal gerealiseerd.

Wel wordt geconstateerd dat er een terugloop is in deelname aan de activiteiten.

Wegens ziekte was een geplande lezing in maart uitgevallen. Is verplaatst naar 2017.

Binnen de VGPA wordt nog steeds gedacht aan een samenwerking met ETG Cirex.

In het verleden is dit door ETG Cirex afgewezen.

Alle in 2016 aftredende bestuursleden zijn herkozen. Er was gehoopt, dat na de verbouwingen bij VDL, de bijeenkomsten van de vereniging weer bij VDL gehouden zouden kunnen worden. Eind 2016 heeft VDL gezegd dat dit alleen kan als de bijeenkomsten 's avonds worden gehouden. Bijeenkomsten blijven in het Vislustgebouw.

Voor de viering van het 30 jarig jubileum in 2017 heeft de vereniging eind 2016 een extra bijdrage gekregen van PANALytical.

Almelo ETG Cirex

De in 2016 opgestelde begroting liet een tekort zien van  $\approx$  € 2400. Uiteindelijk is men uitgekomen op een negatief resultaat van  $\approx$  € 950. Op de ALV was ook al afgesproken om vanaf 2017 de eigen bijdrage aan de verschillende activiteiten te verhogen.

Een verhoging van de contributie wordt ervaren als "gevaarlijk". Slapers zouden dan hun lidmaatschap kunnen opzeggen.

Subsidie van VDL was in 2016 € 3000. Er is toegezegd dat dit voorlopig zo zal blijven.

Evenals voor de VGPA blijven de bijeenkomsten van de vereniging in het Vislustgebouw. Het aantal leden van de vereniging is in de loop van 2016 tot onder de 100 gedaald.

#### Apeldoorn

In 2016 zijn 4 nieuwe leden toegetreden tot de gepensioneerdvereniging.

Door overlijden en opzegging lidmaatschap zijn 7 leden uitgeschreven.

In totaal een achteruitgang van 3 leden.

De secretaris, Eib Petersen, is in 2016 om gezondheidsredenen afgetreden. Tot zijn opvolger is Bert Middeldorp benoemd. Eind 2016 heeft de voorzitter, Rob van Kruijssen, te kennen gegeven om privé redenen het voorzitterschap te willen neerleggen.

Er zijn problemen met het verkrijgen van nieuwe bestuursleden. Mede daarom is besloten het punt in het huishoudelijk reglement, maximaal 8 jaar zittingsperiode voor bestuursleden, voorlopig los te laten. Desondanks wil men wel alles in het werk stellen om nieuwe bestuursleden te krijgen.

In maart heeft de vereniging zijn 25 jarig jubileum gevierd. Bij deze viering waren 90 leden aanwezig.

#### Hengelo

Omdat er problemen waren met de oude locatie waar de activiteiten werden gehouden is een nieuwe locatie gezocht en gevonden. De Zevenster in Hengelo.

In de afgelopen jaren werd de contributie van de vereniging geïnd door AON-Hewitt.

Met de overgang naar PGGM zijn in het begin wat moeilijkheden geweest met de inning van de contributie. Problemen waren redelijk snel opgelost. Het aantal Philips gepensioneerd binnen de vereniging wordt steeds kleiner. De verwachting is dat deze in 2017 in de minderheid zullen zijn.

#### Nijmegen NXP-PVVG

Het ledenaantal van de vereniging is in 2016 afgenomen van 311 op 200 adressen naar 302 op 200 adressen. In 2016 is een bestuurslid overleden en zijn 2 bestuursleden afgetreden. In 2015 waren al 2 nieuwe bestuursleden benoemd, omdat het aftreden al bekend was gemaakt.

Binnen het bestuur is nu een vacature.

Het op de ALV in 2016 gepresenteerde financiële resultaat van 2015 liet een groot negatief saldo zien. Dit werd mede veroorzaakt door de viering van het 35 jarig jubileum en opschorting van de subsidie door NXP.

De nieuw gepresenteerde begroting liet ook een groot tekort zien.

Het bestuur beraadt zich op maatregelen om het tekort te verkleinen.

Aan het eind van het jaar is een gesprek geweest met de directie van NXP over de subsidie. De subsidie die toegezegd is is gelijk aan de eigen bijdrage aan contributie van de leden.

Voorwaarde is wel, dat er een sluitende begroting komt.

#### Nijmegen SVS

De vereniging is voor zijn activiteiten verhuisd van de Klokketoren naar het Wijkcentrum Meijhorst. De bestuursvergaderingen worden nog wel steeds gehouden in het oude Splendor gebouw in een kantoor van JEKA. Dit is een van de firma's die in dit gebouw gehuisvest is.

Medio 2017 zal dit bedrijf naar een andere locatie verhuizen.

Nieuwe oplossing moet worden gezocht.

Het ledenaantal van de vereniging is inmiddels teruggelopen tot < 80. Met een gemiddelde leeftijd >76.



Gemiddeld is hiervan nog steeds ongeveer 30% aanwezig tijdens de activiteiten. De vereniging is begonnen met het digitaliseren van oude foto's uit de Splendor tijd. Men maakt zich ernstige zorgen over de toekomst in verband met het verminderen van de subsidie van Philips voor verweesde verenigingen.

### **Regio Groot Eindhoven**

De regio Eindhoven bestaat uit de lokale PVGE verenigingen Aalst-Waalre/Valkenswaard, Best, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Helmond, Nuenen, Son en Breugel en Veldhoven en de koepelvereniging PVG Eindhoven en omstreken.

De lokale PVGE verenigingen hebben gezamenlijk ca 10.000 leden bestaande uit senioren met een arbeidsverleden binnen en buiten Philips want sinds het begin van de jaren 80 zijn alle senioren binnen Groot Eindhoven welkom als lid van een van de 8 lokale verenigingen. Het gezamenlijk ledenaantal schommelt al een aantal jaren rond de genoemde 10.000 en dankzij het toelatingsbeleid zijn de lokale verenigingen niet alleen afhankelijk van de instroom vanuit Philips gepensioneerden.

De belangrijkste activiteiten van de lokale verenigingen hebben betrekking op het organiseren van themabijeenkomsten over levensstijl én recreatieve, sportieve en vormende activiteiten. De ruim 150 clubs van alle verenigingen met een veelheid van thema's (variërend van reizen tot "computeren") zijn toegankelijk voor alle leden en mochten in 2016 op een warme belangstelling rekenen.

Daarnaast is een belangrijke activiteit het ondersteunen van de leden en niet-leden door de inzet van de zogenaamde vertrouwenspersonen. Dit zijn vrijwilligers die de betreffende senioren onder andere ondersteunen bij de zogenaamde keukentafelgesprekken in het kader van de WMO (cliëntenondersteuners), bij het verzorgen van de thuisadministratie en belastingaangiften en algemene ondersteuning. Ook in 2016 hebben vele honderden senioren gebruik gemaakt van deze faciliteiten die in nauwe samenwerking met andere seniorenorganisaties worden aangeboden en die mede door subsidie van de Provincie mogelijk werden gemaakt.

Ook participeren de vertegenwoordigers van de lokale verenigingen in verschillende gemeentelijke overleg organen om daar de belangen van de senioren te behartigen. Zeker na de vernieuwing van o.a. de WMO per 1 januari 2015 is dit van zeer groot belang. Het jaar 2016 was bestuurlijk een druk jaar. Naast de reguliere activiteiten ging veel aandacht uit naar de activiteiten onder de naam "Quo Vadis PVGE" waarbij richting werd gegeven aan een toekomstbestendige organisatie en werkwijze; dit traject zal in 2017 worden afgerond. Daarnaast werd binnen het kader van de provinciale samenwerking van Brabantse seniorenorganisatie in de stichting VBOB sterk ingezet op het behoud van de jaarlijkse subsidie ten behoeve van de opleiding en bijscholing van de eerdergenoemde vertrouwenspersonen. Zoals het er nu uitziet ontvangt VBOB (en als indirecte afgeleide daarvan PVGE) voor 2017 nog een deel van de oorspronkelijke subsidie voor 2016. In 2017 zullen nieuwe subsidiebronnen voor de WMO georiënteerde activiteiten bij de gemeenten moeten worden aangeboord.

De Verenigingsraad kwam in 2016 twee keer bij elkaar waarbij los van de zaken rond werkplan, begroting en jaarrekening met name op een zeer betrokken wijze een bijdrage werd geleverd aan het Quo Vadis traject.

Al met al is 2016 voor geheel PVGE op een bevredigende wijze verlopen.

## **5. Begunstigers**

Het aantal begunstigers van de Federatie is in 2016 afgenomen van 1762 naar 1577. Philips medewerkers die met pensioen gaan worden uitgenodigd in te schrijven voor een jaar gratis abonnement op het Senioren Bulletin om daarna te beslissen of zij begunstiger of betalend abonnee zouden willen worden. Eind 2016 hadden 67 nieuw gepensioneerden een gratis abonnement, 68 minder dan vorig jaar. Het aantal abonnees op het Senioren Bulletin is in 2016 gedaald van 270 naar 266.

## **6. Begunstigersmiddag**

Op 23 maart 2016 vond in motel van der Valk in Eindhoven de jaarlijkse bijeenkomst plaats voor de Begunstigers van de FPVG.

Na iedereen welkom te hebben geheten staat de voorzitter van de Federatie, Roel Fonville, kort stil bij de groeiende belangstelling voor het onderwerp pensioenen. Er gaat, aldus Roel, vrijwel geen dag meer voorbij zonder dat er in de media aandacht aan dit onderwerp wordt besteed.

Dat is ook niet verwonderlijk want er is in pensioenland veel aan de hand en in de voorbije jaren is er meer veranderd dan in de decennia daarvoor.

De onderneming schuift steeds meer risico's richting het fonds en haar deelnemers.

De wetgever heeft weinig oog voor de gepensioneerden; toen er moest worden bezuinigd hebben de gepensioneerden volop bijgedragen. Echter, toen vorig jaar 5 miljard aan lastenverlichting werd aangekondigd was daar niets bij voor de gepensioneerden; toen de koopkrachtplaatjes negatief bleken voor de gepensioneerden is er een beetje gecorrigeerd, maar desondanks is het de groep die er praktisch niets op vooruit gaat.

De Nederlandsche Bank heeft medio vorig jaar de UFR verlaagd. Dat geeft in de eerste plaats een verlaging van de dekkingsgraad van de pensioenfondsen en een grote verschuiving van toegerekende pensioenvermogens richting de actieven.

Door de lage rente en hogere buffereisen zijn veel pensioenfondsen in de problemen gekomen en ontwikkelt de in het verleden gedane uitkeringsbelofte zich in de richting van een ambitie als het over uit te keren pensioenen gaat.

Een voortgaande vergrijzing van de samenleving en een steeds langere levensverwachting zijn andere factoren die ertoe hebben bijgedragen dat nu ook op politiek niveau het bestaande pensioenstelsel zwaar ter discussie staat.

Dat alles is voor het bestuur van de FPVG aanleiding geweest om een pensioendeskundige van het FNV te vragen om op deze bijeenkomst de visie van deze vakorganisatie te verwoorden als het gaat om pensioen nu en later.

Die vraag wordt ingevuld door Leonne Jansen, pensioenadviseur van het FNV en daarnaast o.a. lid van het bestuur van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Zoetwarenindustrie en bestuurslid van het bedrijfspensioenfonds Vervoer.

In haar inleiding staat Leonne in eerste instantie stil bij de stand van zaken in het huidige stelsel. Onder verwijzing naar de flinke beursdaling in de voorbije maanden en naar de steeds verder dalende rente geeft zij aan, dat voor de meerderheid van de pensioenfondsen indexatie voor de komende 5 tot 10 jaar onbereikbaar zal zijn en dat zelfs kortingen op pensioenen weer in beeld gaan komen.

Aan de hand van een aantal grafische voorstellingen geeft zij vervolgens aan hoe het Philips Pensioenfonds zich voor wat betreft vermogenspositie, beleidsdekkingsgraad en rendement verhoudt tot de andere pensioenfondsen.

Daarna staat zij stil bij het nieuwe financiële toetsingskader en bij de regelgeving die daaraan gekoppeld is als het gaat om de bescherming van opgebouwde aanspraken, het lange termijnbeleid van pensioenfondsen, de toekomstbestendige indexatie en de stabiele kostendeekkende premie.

Na een toelichting te hebben gegeven op de voortdurende discussie over de rekenrente stapt Leonne over op “pensioen later”.

Binnen de SER loopt een studie naar een nieuw pensioenstelsel waarvan de belangrijkste elementen zijn een persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling. Daarnaast wordt ook gekeken naar de variant met een ambitiecontract. Leonne maakt duidelijk, dat er op dit moment nog volop discussie is en het ook nog niet duidelijk is of de SER uiteindelijk met een eensluidend advies zal komen of met een nota die deel moet gaan uitmaken van een verdere discussie.

Vervolgens geeft Leonne een toelichting op het proces zoals dat binnen de FNV tot nu toe vorm en inhoud heeft gekregen als het gaat om de vraag hoe een nieuw pensioenstelsel er uit zou moeten zien.

Als startpunt is gekozen voor de nota “Samen delen, een sterke keuze”.

Bij de FNV is de keuze gedaan om niet te beginnen met een discussie over inmiddels voorliggende varianten van een nieuw pensioenstelsel maar om eerst vast te stellen aan welke uitgangspunten een nieuw systeem dient te voldoen om daarna de varianten te toetsen aan de overeengekomen uitgangspunten.

Met het oog daarop heeft de FNV vele discussiebijeenkomsten georganiseerd en op basis van de daar geleverde input zijn in het totaal twaalf uitgangspunten geformuleerd, waaraan een nieuw stelsel dient te voldoen. In elf punten is vervolgens vastgelegd welke doelen het FNV met een nieuw stelsel wil bereiken.

Tegen de achtergrond van de vastgestelde uitgangspunten en doelstellingen is de FNV tot de conclusie gekomen, dat het huidige stelsel niet langer passend is. De studie is nu gericht op de vraag of de varianten “persoonlijk pensioenvermogen met collectieve risicodeling” en/of “voorwaardelijke toezegging met indexatie ambitie” wel passen bij de gekozen uitgangspunten en doelstellingen. De studie lijkt te gaan opleveren dat met wat mitsen en maren danwel de conclusie dat het politiek lastig ligt dit voor beide varianten geldt.

Aparte aandacht besteed Leonne vervolgens aan de met de beoogde verandering gepaard gaande discussie over de doorsneepremie. De opstelling van het FNV is dat eerst de discussie over een nieuw stelsel moet worden afgerond en dat daarna eventueel de discussie over het afschaffen van de doorsneesystematiek kan plaats vinden. Voor die eventuele discussie heeft de FNV inmiddels wel al een aantal randvoorwaarden geformuleerd. Bij afschaffing moet wettelijk gewaarborgd worden, dat geen generatie “de klos” is, dat de rekening niet bij de deelnemers mag worden gelegd en dat de overheid moet meebetalen.

Het eindresultaat dat de FNV nastreeft is een zo stabiel mogelijk pensioen waarbij wordt gestreefd naar 70% van het inkomen met zo stabiel mogelijke premies voor alle werkenden. Na een aantal vragen uit de zaal te hebben beantwoord bedankt de voorzitter Leonne hartelijk voor de door haar geleverde verhelderende bijdrage.

Na een korte pauze geeft Roel een presentatie onder de titel: “De Federatie, Toekomst voor verandering”. Het eerste deel van zijn presentatie is gewijd aan beoogde veranderingen binnen de Federatie en in het tweede deel zal hij aandacht besteden aan de actuele ontwikkelingen in het bijzonder bij het PPF.

Voor wat betreft beoogde veranderingen in de Federatie geldt, dat bij het nadenken over de toekomst van de Federatie het natuurlijk in de eerste plaats gaat om de vraag waar de Federatie voor staat.

Missie en doelstellingen zijn:

Belangenbehartiging van haar leden op financieel gebied in algemene zin en speciaal op het gebied van:

- Waardevaste pensioenen, richting Philips Pensioenfonds en sponsor Philips.
- Zorgkosten en Zorgverzekering, op landelijke niveau.
- Wet en regelgeving betreffende gepensioneerden.

Een van de redenen waarom de Federatie tot verandering wil komen is de complexiteit van de bestaande organisatie. De Federatie is een organisatie waarvan verenigingen lid zijn. Dat maakt snelle directe communicatie met de achterban onmogelijk. Daarbij komt, dat met name lidverenigingen in de regio Eindhoven het lidmaatschap hebben open gesteld voor personen die in het verleden nooit enige binding met Philips hebben gehad. Bij sommige lidverenigingen maakt die categorie al 40% uit van het totale ledenbestand.

Een ander element om na te denken over verandering is het feit, dat begunstigers vandaag de dag geen stemrecht hebben op de Algemene Ledenvergadering, terwijl juist de begunstigers een substantiële financiële bijdrage leveren.

Vervolgens maakt Roel zichtbaar dat de slagkracht van de Federatie afneemt terwijl belangenbehartiging steeds belangrijker wordt.

Teneinde deze trend te keren heeft het Bestuur een Quo Vadis commissie ingesteld met de vraag hoe dat gerealiseerd kan worden.

Eind vorig jaar heeft de commissie advies uitgebracht. De essentie daarvan is dat om effectieve belangenbehartiging voor de Philips gepensioneerden in Nederland ook in de toekomst te waarborgen de Federatie omgevormd moet worden tot een Vereniging van Philips Gepensioneerden met natuurlijke personen als lid.

Tijdens een informatieve bijeenkomst met de besturen van de lidverenigingen is dit advies voorgelegd en na een lange discussie heeft de vergadering uit vrees voor ledenverlies van de lidverenigingen groen licht gegeven voor een opzet die tijdens die bijeenkomst als tussenvariant is gepresenteerd. Die tussenvariant houdt in, dat er een nieuwe lidvereniging aan de federatieve structuur wordt toegevoegd.

Na wat discussie met de zaal zou de naam van de nieuwe vereniging kunnen luiden:

Landelijke Vereniging voor Belangenbehartiging van Philips Gepensioneerden (LVBPG). Deze vereniging bestaat uit natuurlijke personen.

Anticiperend op de oprichting van een dergelijke vereniging is in de jaarlijkse brief om de begunstigersbijdrage de vraag opgenomen of begunstigers eventueel lid zouden willen worden van zo'n vereniging.

Het resultaat van die peiling is als volgt:

- |                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| - Uitgestuurd                   | 1900        |
| - Respons                       | 1008 = 52 % |
| - Ja, bereid om lid te worden   | 813 = 81 %  |
| - Nee, blijf liever begunstiger | 195 = 19 %  |

Tijdens de informatieve bijeenkomst is de afspraak gemaakt dat de werving van leden voor de nieuwe vereniging niet gericht zal zijn op de kleine 10.000 personen die thans lid zijn van een lidvereniging en pensioen ontvangen van het PPF.

Met ondersteuning van het PPF zal de werving zich richten op de begunstigers, de pensioengerechtigden bij het PPF die geen lid zijn van een lidvereniging ( ongeveer 48.000) alsook op de personen met een premievrije polis.

In de afronding van zijn presentatie staat Roel stil bij een paar actuele thema's. In de eerste plaats geeft hij aan dat de Federatie kenbaar heeft gemaakt geen voorstander te zijn van nog risicovoller beleggingsbeleid omdat dat leidt tot hogere buffereisen en een opwaarts effect op de vereiste dekkingsgraad waardoor indexatie nog verder uit het zicht raakt.

Vervolgens geeft hij een korte toelichting op de activiteiten van de KNVG , de landelijke koepel waar ook de Federatie deel van uitmaakt.

Na een korte toelichting op de stand van zaken bij het Fonds Juridische Reserve, dat inmiddels een permanent karakter heeft gekregen, sluit hij af met een aantal opmerkingen betreffende de verkiezingen van de gepensioneerden geleding in het Algemeen Bestuur van het PPF. In dat bestuur zijn twee zetels beschikbaar voor gepensioneerden. Daar naast de Federatie geen ander (vak)organisatie een kieslijst heeft ingediend zullen er geen verkiezingen plaats vinden en zullen voor de twee zetels de kandidaten van de Federatie worden voorgedragen. Na zijn grote dank te hebben uitgesproken voor de vele verdiensten in de voorbije jaren van de nog zittende leden, de heren van Geloven en Scholing, deelt Roel mee, dat de heren ter Huurne en Reuvers zijn voorgedragen terwijl de heren Lobbezoo en Verberne als reserve kandidaten op de lijst staan.

Na de aanwezigen te hebben bedankt voor hun komst sluit hij de vergadering.

## **7. De Algemene Ledenvergaderingen 2016**

Het verslag van de ALV 2016 is punt 4 van de agenda. Het verslag is al eerder toegezonden.

## **8. Vergaderingen van Bestuur en Dagelijks Bestuur**

In 2016 kwam het Bestuur van de Federatie 5 keer in vergadering bijeen.

Tijdens die vergaderingen stonden als vaste punten op de agenda:

- Het verslag van de bestuursleden-regiovertegenwoordigers over de verenigingen en de activiteiten in hun regio.
- De bespreking van de verslagen van het Dagelijks Bestuur
- Ingekomen en uitgegane stukken.

Daarnaast is er in de vergaderingen aandacht besteed aan de ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving betreffende pensioenen.

De voorgenomen splitsing van Philips is bij herhaling onderwerp van gesprek geweest. Belangrijke vraag die op tafel lag was: Wat gebeurt er met het personeel van Lighting Solutions wanneer de splitsing definitief is? Blijven zij bij het Philips Pensioenfonds of niet? Inmiddels is duidelijk, dat het personeel van Lighting Solutions voor de duur van de looptijd van de thans geldende cao aangesloten blijft bij het Philips Pensioenfonds.

Ook de belangenbehartiging op landelijk niveau door de KNVG is aan de orde geweest. De PUSH organisatie heeft haar slapend bestaan achter zich gelaten en is weer een actieve vereniging. Een tweetal leden van het KNVG bestuur wonen de vergaderingen van PUSH bij en nemen de in die vergadering genomen besluiten mee naar de bestuursvergadering van de

KNVG. De vertegenwoordiging van de Federatie in de KNVG is als gevolg van het vertrek van Slakhorst uit het dagelijks bestuur ingevuld door de regiovertegenwoordiger Uittenbogaard. In 2017 hopen wij weer een situatie te hebben dat de Federatie in de KNVG naast Uittenbogaard ook vertegenwoordigd is door een nieuwe vice voorzitter van de Federatie.

Veel aandacht is in het voorbije jaar besteed aan de uitvoering van het door de commissie Quo Vadis FPVG uitgebrachte rapport. Het eindadvies van de commissie, waarin drie regiovertegenwoordigers zitting hadden, om op termijn toe te werken naar het oprichten van een vereniging van Philips gepensioneerden waarvan natuurlijke personen lid zijn ter vervanging van de bestaande Federatie is door het voltallige bestuur onderschreven. Tijdens een informatieve bijeenkomst waarvoor alle lidverenigingen waren uitgenodigd is echter vastgesteld, dat de centrale aanbeveling van de commissie niet wordt onderschreven en is er voor gekozen om te gaan werken aan het oprichten van een nieuwe landelijke vereniging waar individuen lid van kunnen worden. Deze keuze is gedaan onder de nadrukkelijke afspraak, dat leden van lidverenigingen niet actief benaderd zullen worden om lid te worden van die nieuw op te richten vereniging.

Op 18 oktober 2016 zijn de statuten van de nieuwe Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden vastgesteld en getekend en daarna zijn de wervingsactiviteiten van start gegaan.

Ook de ontwikkelingen in de Zorg en de consequenties daarvan voor onze collectieve zorgverzekering 1482 kreeg weer de gebruikelijke aandacht.

Enkele malen is gesproken over het subsidiebeleid ten aanzien van zgn. verweesde verenigingen. Deze subsidie is als een vast bedrag door Philips toegezegd tot en met het jaar 2016 en in dat jaar zal uit gesprekken moeten blijken in hoeverre de ondernemingen Philips Health Tech en Philips Lighting Solutions bereid zijn om de subsidieverlening voort te zetten. Genoemde gesprekken hebben inmiddels plaats gehad en gelukkig hebben we kunnen constateren dat zowel Philips Royal als Lighting Solutions bereid zijn de ondersteuning voort te zetten.

Verscheidene malen is in de Bestuursvergadering aandacht besteed aan de kandidaatstelling voor de verkiezing van de leden van de gepensioneerde geleding in het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds.

Tot grote teleurstelling van het bestuur is het niet gelukt om in goede harmonie tot het opstellen van een kandidatenlijst te komen. De inzet van het bestuur om tot versterking en verjonging van onze vertegenwoordiging in het Algemeen Bestuur te komen heeft geleid tot een definitieve breuk met de zittende leden die gedurende een reeks van jaren aan de voorgeschreven evenwichtige belangenafweging vorm en inhoud hebben gegeven. Daar de Federatie de enige organisatie was die een kandidatenlijst bij het PPF heeft ingediend hebben daadwerkelijke verkiezingen niet hoeven plaats te vinden en zijn de heren ter Huurne en Reuvers als aspirant lid tot het Algemeen Bestuur toegetreden. Gevolg van de geschetste gang van zaken is wel geweest dat in het jaar 2016 het vaste agendapunt "Uit het AB van het PPF" onvoldoende invulling heeft gekregen.

Op verzoek van het dagelijks bestuur heeft de in 2015 ingestelde pensioencommissie veel energie gestoken in het opstellen van een discussienota over mogelijk toekomstige opstellingen van het PPF.

De discussienota Splitsing van het PPF is in de tweede helft van 2016 gereed gekomen en vervolgens toegestuurd naar alle belanghebbende partijen.

### **Dagelijks Bestuur**

Het Dagelijks Bestuur vergaderde in 2015 20 keer.

Aan de orde kwamen in eerste instantie de onderwerpen, die van belang zijn van het functioneren van de Federatie:

- Voorbereiden van de Bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering.
- De ontwikkelingen van de landelijke belangenbehartiging, met name bij de KNVG.
- De informatie uit het Algemeen Bestuur PPF.
- De voorbereidingen voor de Begunstigersmiddag.
- De voorbereidingen voor de Algemene Ledenvergadering.

Andere onderwerpen voor het DB waren in 2015 o.a.:

Het bij voortdurend zoeken naar mogelijkheden om de communicatie met de achterban te verbeteren

Het bestuur is er van overtuigd, dat tegenwoordig korte lijnen nodig zijn voor een effectieve communicatie. Vanuit die overtuiging heeft zij het voorstel gedaan om de beschikking te krijgen over de e-mail adressen van de leden van de lidverenigingen. Een beperkt aantal lidverenigingen heeft dat voorstel ingewilligd maar de andere hebben er de voorkeur aan gegeven om berichten vanuit de Federatie via de secretarissen van de lidverenigingen door te sturen naar de leden.

De verkiezing van de gepensioneerde geleding van het Algemeen Bestuur van het Philips Pensioenfonds

Veel tijd en aandacht is besteed aan het zoeken van kandidaten en het opstellen van de kieslijst. Daar geen andere partij een kieslijst heeft ingediend hebben er geen verkiezingen plaats gevonden en zijn ter Huurne en Reuvers aspirant lid van het AB geworden.

De voortgang in het Quo Vadis FPVG proces

Indringend is gesproken over het eindadvies van de commissie Quo Vadis. Uiteindelijk is het dagelijks bestuur akkoord gegaan met het aan haar voorgelegde advies om de Federatie om te vormen tot de Vereniging van Philips Gepensioneerden met natuurlijke personen als lid. Dat voorstel is tijdens een informatieve bijeenkomst met de lidverenigingen besproken en afgewezen. Uiteindelijk is ingestemd met de oprichting van een nieuwe lidvereniging t.w. de Landelijke Belangenvereniging van Philips Gepensioneerden. In de tijd volgend op dat besluit is in de bestuursvergaderingen veel aandacht besteed aan de voorbereidingen om tot oprichting van die vereniging te komen.

Het door het Algemeen Bestuur van het PPF genomen premie- en indexatiebesluit.

Na kennisname en bestudering van dat besluit heeft het bestuur ervoor gekozen om in nauwe samenspraak met de pensioencommissie en de juridische commissie een position paper op te stellen waarin onderbouwd wordt aangegeven welke vraagtekens het bestuur bij het genomen besluit plaatst. Bijna een half jaar na het indienen van genoemd position paper is het antwoord van het PPF dat er geen reden is tot het plaatsen van vraagtekens omdat het besluit in lijn met de geldende wet en regelgeving is genomen. Het bestuur heeft

besloten extern juridisch advies in te winnen en afhankelijk van de inhoud van dat advies zal het verzet tegen het genomen besluit wel of niet worden voortgezet.

Ontwikkelingen rondom het zorgcollectief en de relatie met het IAK.

Diverse malen is met leden van de zorgcommissie gesproken over de ontwikkelingen op het gebied van de zorg en zorgverzekering. Daarbij is aandacht besteed aan wat in het collectief 1482 zou kunnen worden bijgesteld c.q. wat daaraan zou moeten worden toegevoegd.

Het overleg met PEN betreffende subsidie en huisvesting na de splitsing van Philips  
In 2016 is op twee fronten gesproken over de subsidie voor 2017. Dat bleek noodzakelijk nadat de splitsing van Philips in Philips Health Tech en Lighting Solutions een feit was geworden. In de gesprekken met Health Tech werd duidelijk dat er de bereidheid is om naast de kosten voor de huisvesting tweederde van het “oude” subsidiebedrag te betalen. De gesprekken met Lighting Solutions verliepen minder positief. Als vervolg op in het verleden gemaakte afspraken bleek er uiteindelijk bereidheid om een toezegging te doen voor 2017 en de toezegging van een nog lager bedrag voor 2018. Duidelijk is geworden dat we er mee moeten rekenen dat Lighting Solutions na 2018 niet meer de bereidheid heeft om de subsidie aan ons voort te zetten.

Overleg tussen het bestuur en de leiding van het Philips Museum

Het in het jaar 2017 gratis toegang verlenen tot het Philips museum aan alle actieve medewerkers van Philips is voor het bestuur aanleiding geweest om bij de leiding van het museum te pleiten voor een soortgelijke regeling voor gepensioneerden. De leiding heeft toegelicht dat er geen bereidheid is om die mogelijkheid aan gepensioneerden te bieden maar heeft uiteindelijk wel ingestemd met een voorgestelde aanpassing van de tekst op de website van het museum waarin aangegeven wordt dat alle leden van de PFFG verenigingen tegen gereduceerd tarief het museum kunnen bezoeken.

Het informeel overleg met het Algemeen Bestuur van het PPF

Dit overleg heeft ook in 2016 weer een aantal malen plaats gevonden. Beide partijen onderschrijven het belang daarvan en de verwachting is dan ook dat dat in 2017 zal worden voortgezet.

Het opstellen van de “Discussienota splitsing Philip Pensioenfonds”

Het bestuur heeft aan de Pensioencommissie het verzoek gedaan om na te denken over de toekomst van het Philips Pensioenfonds. Na frequent en intensief overleg met de commissie heeft dat geresulteerd in de discussienota die eind november aan alle bij het PPF belanghebbende partijen is toegezonden met in de aanbiedingsbrief het aanbod om op verzoek een toelichting op de nota te komen geven.

Opzet en inhoud van het Senioren Bulletin

Met voortdurende inzet om tot verbetering van de communicatie te komen is ook in 2016 weer in overleg met de redactiecommissie nagedacht en gesproken over de inhoud en opmaak van het Senioren Bulletin.

Samenstelling van het bestuur

Nadat de zittende penningmeester had kenbaar gemaakt zijn functie tot de ALV van 2017 te willen vervullen en nadat de nieuw aangetreden vice voorzitter de mededeling had gedaan



dat hij op verzoek zijn werkzaamheden in China voor de komende twee jaar wil voortzetten is met regelmaat gesproken over het zoekproces naar nieuwe kandidaten. Voor wat betreft het vinden van een opvolger voor de penningmeester is het zoekproces eind 2016 succesvol afgerond. Dat geldt eind 2016 nog niet voor het zoeken naar een nieuwe vice-voorzitter.

De verhuizing van het FPVG bureau

In de loop van 2015 werd duidelijk dat de FPVG het gebouw SFH zou moeten verlaten maar gedurende geruime tijd was het ongewis wat de nieuwe locatie voor het FPVG bureau zou worden. Na diverse alternatieven is het uiteindelijk gebouw VS geworden.

## **9. Zorg en Zorgverzekeringen**

Het jaar 2016 was een probleemloos jaar waar het, het Zorgcollectief 1482 van IAK/VGZ betreft.

Wij kregen geen klachten van belang. De premiestijgingen vielen mee in vergelijking met de concurrentie. De inhoud van de aanvullende pakketten is naar ons idee concurrerend. Spijtig was dat we de maximale vergoeding voor de post fysiotherapie hebben moeten beperken in het pakket Comfort Plus. De premie voor dit pakket zou zonder deze beperking te zeer stijgen. Het is jammer dat we ieder jaar moeten vaststellen dat een vrij groot aantal klanten fysio als een verworven recht zien dat maximaal gebruikt mag worden en niet als een verzekeringsonderdeel. Tien jaar achtereen stijgt de post fysio, een stijging die niet verklaard kan worden door de vergrijzing die ook in ons collectief aan de orde is.

Een veel serieuzer punt betreft het Verplicht Eigen Risico. Met € 385,- is dit voor veel verzekerden een last die zeer doet. Tot ca. €220,- was dit risico draagbaar echter het huidige bedrag is een reden om niet naar de huisarts (die op zich "gratis" is) te gaan als het vermoeden bestaat dat men doorgestuurd zal worden naar een specialist. De tweede lijns zorg wordt zo gemeden. Het voorkomt mogelijk een te veel aan medische "productie". Het hoge eigen risico zorgt wel voor een kostenreductie maar discrimineert dus zo op een ongewenste, of beter op een verkeerde manier.

Onder andere dit verplicht eigen risico is een reden voor enige politieke partijen om terug te willen naar een soort ziekenfonds. Dit ziekenfonds zal zeker een onderwerp zijn dat zal spelen bij de kamerverzekeringen van dit jaar. Het collectieve geheugen van de 2<sup>de</sup> kamer is maar kort, velen zijn vergeten dat in de jaren voor het nieuwe zorgstelsel van 2006 de stijgingen van het ziekenfonds aanzienlijk waren, er veel lange wachtlijsten waren en het inzicht in de werkelijke kosten geheel ontbrak. Terugkijkend waren de kostenstijgingen in 2016 zeer beperkt en het is daarom jammer dat de politiek alleen maar de nadelen wil zien en weinig oog heeft voor wat wel goed gaat in de curatieve zorg. Dit zou ons een zorg moeten zijn.

## **10. Landelijke belangenbehartiging: KNVG**

De KNVG heeft in 2016 4 ALV's gehouden.

ALV 10 februari

In deze vergadering werd als eerste aandacht besteed aan de afgesproken belastingmaatregelen voor 2016. Voor werkenden is € 5 miljard belastingverlaging ingevoerd. Voor gepensioneerden is slechts een (tijdelijke) verhoging van de ouderenkorting van € 200 miljoen ingevoerd.

Voor deze vergadering was dhr. G. Riemen van de pensioenfederatie uitgenodigd.

Een van de conclusies van zijn lezing was:

Het grote probleem bij de uitkeringsovereenkomst is hoe de belofte van een uitkering over 30, 40, 50 en 60 jaar te borgen. Dat raakt het hart van de zaak. Extra complicatie is dat de rekenrente een geloofsartikel is geworden waarover geen debat mogelijk is.

Hierna een presentatie door de heren Houthuijsen en Boonacker over de pensioensituatie bij Hunter Douglas. Men vond het onjuist dat de pensioenen van mensen die met vervroegd pensioen zijn gegaan betaald is uit de reserves van het pensioenvermogen. Volgens bovengenoemde heren had dit extra geld door de werkgever aan het pensioenfonds moeten worden betaald.

Ook is het communicatie programma van de KNVG besproken. Afgesproken is dat er regelmatig gekeken zal worden naar de financiën voor communicatie, zodat geen overschrijding van het in de begroting opgenomen bedrag zal plaatsvinden.

ALV 25 mei

De secretaris heeft een kort overzicht gegeven van de acties die door de gezamenlijke ouderenorganisaties (KNVG, NVOG, Unie KBO, PCOB, NOOM) worden voorbereid. Deze acties bouwen voort op het gemeenschappelijke manifest dat door deze partijen is uitgebracht. Een eerste resultaat is de email-actie gericht aan parlementariërs.

De aanwezigen werden in groepen verdeeld met als opdracht om voorstellen tot acties te doen.

Uit de discussies is gebleken dat de echte actiebereidheid van gepensioneerden klein is. Het blijkt moeilijk om gepensioneerden in beweging te krijgen.

Met betrekking tot pensioensparen via pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen werd ook opgemerkt dat verzekeringsmaatschappijen met een rekenrente rekenen van ruim 4%. Pensioenfondsen moeten met een veel lagere rekenrente rekenen.

Een vergelijking van de koopkracht tussen werkenden en gepensioneerden leert dat de gepensioneerden in 10 jaar 30% slechter af zijn dan de werkenden.

Op deze vergadering is het financiële verslag 2015 besproken en goedgekeurd.

Tijdens de rondvraag aan het einde van de vergadering werd opgemerkt, dat t.g.v. niet kostendekkende premies bij pensioenfondsen hierdoor in de komende jaren € 71 miljard te weinig premie wordt betaald.

ALV 14 september

Op deze vergadering is een presentatie Zorg en Wonen gehouden door dhr Meerbach.

De commissie Zorg en Wonen is een gemeenschappelijke commissie met de NVOG.

De commissie bestaat uit 6 leden van de NVOG en 4 leden van de KNVG. Deze aantallen liggen niet vast en kunnen ten alle tijden veranderen. Men wil de commissie uitbreiden met 2 personen. Vrijwilligers worden gevraagd.

Er zijn gesprekken gaande met een zorgverzekeraar om te kijken of het mogelijk is korting te bedingen op de premie voor de zorgverzekering.

Perspectiefnota Toekomst Pensioenstelsel

Dit onderwerp werd aan de hand van een aantal slides gepresenteerd door G. Koopmans, co-voorzitter van de Pensioencommissie.

Als basis voor deze nota is gekozen voor de zgn variant 4 van deze nota. Hierin wordt uitgegaan van het feit dat men het leven van voor de pensionering zoveel mogelijk na de pensionering moet kunnen voortzetten. Opgemerkt is, dat er steeds minder gezegd wordt

dat het huidige systeem niet meer houdbaar is. Ook hier werd nogmaals gememoreerd, dat tot 2020 € 70 miljard te weinig premie wordt betaald.

Hierna is hier in 4 groepen gediscussieerd over de perspectiefnota.

Belangrijkste conclusie uit alle 4 de discussiegroepen was, dat de rentetermijnstructuur (RTS) de grote boosdoener is.

De discussieresultaten steunen daarmee het bestuur in zijn opvatting de RTS met alle middelen te bestrijden.

#### Bestuursverkiezing

Bij de behandeling van dit onderwerp zijn Martin van Rooijen, Joep Schouten en Dick van der Windt niet aanwezig.

Er moet besloten worden over de herbenoeming van Martin van Rooijen als voorzitter. In de nu voorliggende verkiezings- en formatieperiode zal vice voorzitter Jos Werner het gezicht naar buiten zijn ter vermijding van rolverwarring bij Martin. In dat verband wordt opgemerkt dat het beter is dat Martin geen brieven van de KNVG meer tekent. Dat is al geregeld: de secretaris tekent namens de Koepel.

De KNVG is meer ondernemingspensioenfondsen (OPF) georiënteerd dan bedrijfspensioenfondsen (BPF). Er zitten geen bestuursleden van de BPF-en in het bestuur. Dat wordt minder wenselijk geoordeeld. Tegen die achtergrond wordt Herman Plagge geïntroduceerd; hij is tegenkandidaat tegenover Bernard van Praag die aftredend maar herkiesbaar is. Het resultaat van de stemming is als volgt: er zijn 26 rechtsgeldige stemmen uitgebracht; 17 voor Van Praag; 8 voor Plagge en 1 blanco stem. Bernard van Praag is hiermee herbenoemd.

#### Financiën

Ook op deze vergadering is verslag gedaan van de financiën van de KNVG.

Er zijn geen onverwachte situaties opgetreden.

Tijdens de rondvraag werd door een der leden opgemerkt dat er naar buiten toe weinig waargenomen wordt van resultaten bereikt door de KNVG. Naar buiten toe meer laten zien. Er wordt meer gesproken over wat de KNVG wil bereiken, dan over wat zij hebben bereikt. Met betrekking tot de samenwerking met de NVOG werd opgemerkt dat behalve de samenwerking in de pensioencommissie er ook vertegenwoordigers van het bestuur van de KNVG aanwezig zijn bij besprekingen bij de NVOG over Werk en Inkomen.

#### ALV 30 november

De vergadering werd geopend met de opmerking, dat er signalen zijn dat de DNB niet veel wil wijzigen in het huidige pensioenstelsel.

Verder stond deze vergadering in het teken van het aftreden van Martin van Rooijen als voorzitter van de KNVG. Hij is door de partij 50+ gevraagd voor deze lijst voor de 2<sup>de</sup> kamer verkiezingen in 2017. Deze 2 taken zijn niet te combineren.

Als voorzitter a.i. is tijdens de vergadering dhr. J. Schouten gekozen.

Door de KNVG is een nota Toetsingscriteria pensioenstelsel opgesteld.

Vice vz Jos Werner leidt in aan de hand van sheets. Hij schetst de politiek maatschappelijke context:

- binnen de politiek bestaan grote verschillen van inzicht
- de overheid streeft naar lage premies en dus een magerder pensioen

- werkgevers streven ook naar lage premies
- werknemersorganisaties bevinden zich in een spagaat: het verenigen van de belangen van de jonge en oude leden
- pensioenfederatie is defaitistisch
- de SER is al jaren aan het broeden en komt er niet uit
- de verzekeraars staan klaar om op de markt te komen.

Hierna is in 5 groepen gediscussieerd over deze nota.

Belangrijkste conclusie uit deze discussie was dat de nota concreter moet worden m.b.t. wat het doel is en voor welke doelgroep het is geschreven. Het generatieconflict moet meer uitgewerkt worden en de rechten van de deelnemers moeten beter omschreven worden.

#### Financiën

De begroting 2017 is besproken.

De contributie blijft gelijk: € 1,25.

In verband met de a.s. verkiezingen wordt 50% van de begroting besteed aan communicatie.

De ALV gaat akkoord met de begroting.

Met betrekking tot communicatie zal een soort kieswijzer worden gemaakt.

In deze kieswijzer zou moeten komen te staan hoe de verschillende partijen in de afgelopen kabinetsperiode hebben gestemd.

#### Algemeen

Belangrijkste punt van de KNVG zijn de pensioenen en in het bijzonder de discussies over de nieuwe pensioenwet.

De KNVG heeft in het afgelopen jaar een nieuw huishoudelijk reglement gemaakt.

Met betrekking tot de pensioenparagraaf is er een goede samenwerking met de NVOG in een gezamenlijke pensioencommissie.

Op andere gebieden (zorg, koopkracht e.d.) zijn wel gezamenlijke gesprekken.

Voor de verschillende commissies worden wel mensen gezocht.

In het afgelopen jaar zijn verschillende brieven aan de regering (kamer, minister, staatssecretaris) gestuurd. Vaak in samenwerking met verschillende andere ouderenorganisaties.

#### **11. Tot slot**

2016 was een heel druk jaar. Veel mensen hebben zich ingezet voor de toekomst van de Federatie. Het Bestuur wil iedereen die zich ingezet heeft voor de Federatie en daardoor voor de belangenbehartiging voor onze gepensioneerden, hartelijk danken voor hun werk en inzet.

Eindhoven, maart 2017.